

Принят на заседании педагогического совета МКДОУ Куртамышского района «Детский сад № 9» протокол № 3 от 28.08.2017г.

Утверждаю
Заведующий МКДОУ
Куртамышского района
«Детский сад № 9»

Л.П. Кучина
Приказ № 113 от 01.09.2017г.



План внедрения профессиональных стандартов в МКДОУ Куртамышского района «Детский сад № 9» (дорожная карта)

Цель:

Обеспечение перехода МКДОУ Куртамышского района «Детский сад № 9» на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

1 этап

Мероприятия	Предполагаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственные
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1.1. Разработка положения о рабочей группе по подготовке к введению Профстандарта	Положение о рабочей группе по введению Профстандарта	Сентябрь 2017г.	Заведующий, зам. зав. по УВР
1.2. Создание рабочей группы, координирующей организационное и методическое сопровождение по введению Профстандарта	Создание и определение функционала рабочей группы	Сентябрь 2017г.	Заведующий, зам. зав. по УВР
1.3. Разработка и утверждение плана-графика мероприятий по введению Профстандарта	Система мероприятий, обеспечивающих внедрение Профстандарта	Сентябрь 2017г.	Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
1.4. Предварительный анализ ресурсного обеспечения	Получение объективной информации о готовности МКДОУ к внедрению Профстандарта	Сентябрь-октябрь 2017г.	Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
1.5. Изучение нормативных документов; корректировка и внесение изменений в нормативно-правовые документы и локальные акты	Принятие новых документов	Сентябрь-октябрь 2017г.	Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
1.6. Организация ознакомления педагогических работников МКДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: <ul style="list-style-type: none"> • организация обсуждения на педагогических, методических советах, педагогических часах; • размещение информации на стендах методического кабинета, сайте МКДОУ 	Информационный стенд с материалами Профстандарта Обновление сайта Обновление материалов раздела сайта «Документы» Создание папки «Профстандарт педагога»	Сентябрь-декабрь 2017г.	Зам. зав. по УВР, члены рабочей группы

Мероприятия	Предполагаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственные
2. Определение соответствия уровня педагогических работников МКДОУ			
2.1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в МКДОУ («начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь»), трудовыми функциями профстандарта	Программы индивидуального профессионального развития педагогов МКДОУ (индивидуальный методический маршрут педагога)	2017-2018 уч. год	Зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
2.2 Анализ затруднений педагогов на заседаниях методического совета, определение возможности их преодоления на уровне МКДОУ	Мастер-классы, взаимопосещение мероприятий, диссеминация передового педагогического опыта и т.д.	2017-2018 уч. год	Зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
2.3. Анализ уровня подготовки воспитателей МКДОУ	Результаты контроля, внутренняя система оценки качества образования	2017-2018 уч. год	Зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
2.4. Педагогический совет «Профессиональный стандарт педагогической деятельности в ДОО»	Разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого воспитателя - составление индивидуальной профессионально-личностной образовательной методической траектории (что, когда, где будет изучаться)	Май 2018г.	Зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
2.5. Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов МБДОУ на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций	Май 2018г.	Зам. зав. по УВР, члены рабочей группы

Мероприятия	Предполагаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственные
3. Повышение квалификации педагогических работников			
3.1. Анализ и корректировка нормативно-правовых актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогов МКДОУ	Нормативные акты	2017-2018гг.	Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
3.2. Разработка фондов оценочных средств (ФОС) по соответствующим программам с учетом требований профессионального стандарта	Фонд оценочного инструментария	2017-2018гг.	Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
3.3. Корректировка программы повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Программа повышения квалификации педагогов	2018-2019 уч. год	Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
4. Аттестация педагогических работников			
4.1.Корректировка нормативных правовых актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии образовательной организации, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании региональных рекомендаций	Нормативные правовые акты	2017-2018 уч. год	Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы
4.2.Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	2017-2018гг.	Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы

<i>Мероприятия</i>	<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Сроки исполнения</i>	<i>Ответственные</i>
4.3. Организация и проведение семинаров для педагогических работников МКДОУ по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	2018-2019 уч. год	Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы

2 этап – Внедрение (с 01.09.2018г)

<p>1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическими работниками своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта</p>	<p>Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению</p>	<p>До 01.10.2018</p>	<p>Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы</p>
<p>2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта</p>	<p>План-график проведения самоанализа</p>	<p>До 01.11.2018</p>	<p>Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы</p>
<p>3. Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки</p>	<p>Программы повышения профессионального уровня педагогических работников МКДОУ</p>	<p>До 01.01.2019</p>	<p>Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы</p>
<p>4. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей</p>	<p>Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников)</p>	<p>До 01.01.2019</p>	<p>Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы</p>
<p>5. Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)</p>	<p>Повышения профессионального уровня педагогов</p>	<p>До 01.02.2019</p>	<p>Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы</p>
<p>6. Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности</p>	<p>Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в МБДОУ</p>	<p>2018-2019 уч. год</p>	<p>Заведующий, зам. зав. по УВР, члены рабочей группы</p>